

● 1年目教育の主な内容

時期	集合研修 他	部署 (OJT) ・ 基本的な行動
4月	<p>新採用者オリエンテーション (3日間)            基礎看護技術講義と演習 (週1日)            採血、血糖測定、フィジカルアセスメント、医療安全、感染管理、食事介助、            口腔ケア、移乗の介助、経管栄養 など</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p style="text-align: center;">新採用者合同オリエンテーション      食事介助演習</p>	<p>日勤業務開始</p> <p>フォローの先輩看護師と一緒に動きながら日勤の流れを理解する</p>
5月	<p>基礎看護技術講義と演習            心電図モニター、膀胱留置カテーテル挿入、            輸血・血液製剤に関する知識と看護</p> <p>(院外研修) 福岡県看護協会主催            フレッシュナースセミナー            ～専門職業人として必要な能力とは～</p> <div style="text-align: center;">  <p>(演習) 膀胱留置カテーテル挿入</p> </div>	<p>日勤での患者受持ち業務            フォローの先輩看護師とペアで受け持つ</p> <p>休日日勤オリエンテーション            休日日勤業務開始</p>
6月	<p>看護倫理            K Y T (危険予知トレーニング) 研修①            3か月フォローアップ            I Vナース育成研修 (講義) とテスト</p> <div style="text-align: center;">  <p>看護倫理講義</p> </div>	<p>フリー (処置室) 業務開始            (口腔外科回診の介助など)            フォローの先輩看護師と一緒に業務</p>

7月	<p>重症度、医療・看護必要度について 輸液ポンプ・シリンジポンプの操作と管理 IV ナース育成研修（演習）</p> <p>(演習) 静脈注射</p>		受け持ち患者をもち、入院から退院までの看護展開
8月	<p>急変対応、異常の判断、AEDの操作 不整脈に関する看護 12誘導心電計装着</p> <p>(演習) 急変対応</p>		日勤：指導を受けながら一人で患者を受持つ患者5～6人を担当して日勤業務を行う
9月	<p>気管内・気切患者の吸引 KYT（危険予知トレーニング）研修② 6か月フォローアップ</p> <p>(院外研修) 福岡県看護協会主催 今を乗り切ろう～入職6か月を振り返って～</p>	 <p>(演習) 気管内吸引</p>	看護チーム内で日勤独り立ちの準備 看護技術・日勤業務チェックリストの確認
10月 11月			日勤独り立ち チームでサポート
12月	<p>緩和ケア、がん性疼痛、エンゼルケア 人工呼吸器の管理 9か月フォローアップ</p> <p>(演習) 人工呼吸器の管理</p>		夜勤オリエンテーション

1月		夜勤シャドーイング、受持ち開始 先輩看護師とペアで一緒に業務を行う
2月		夜勤業務 指導を受けながら夜勤での指示受け
3月	<p>多重課題シミュレーション 12か月フォローアップ</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div> <p style="text-align: center;">シミュレーション研修</p>	1年間の振り返り 2年目の目標設定！